

**AOK - Die Gesundheitskasse
Hochrhein-Bodensee**

Bezirksdirektion der AOK Baden-Württemberg

Uwe Schreiber
Geschäftsführung
AOK Hochrhein-Bodensee
Am Rheinfels 2
79761 Waldshut-Tiengen

Referenz für die Weiterentwicklung von Multiplikatoren/innen „Wertebasierte und prozessorientierte Führung und Management“

Die Führungskräfte unserer Bezirksdirektion wurden über 4 Jahre hinweg auf der Grundlage der humanistischen Psychologie intensiv auf allen Ebenen des Kulturwandlungsprozesses der AOK Baden Württemberg begleitet. Frau Wuttke ist seit 2016 eine hochgeschätzte Begleiterin unserer Führungskräfte in der AOK Hochrhein-Bodensee.

Sie vermochte durch die Verbindung der harten und weichen Faktoren – Hand in Hand mit Herz und Verstand – eine neue Ebene von integraler Führung und Management auf der kulturellen Ebene der Zusammenarbeit zwischen allen beteiligten Führungskräften zu initiieren und zu integrieren.

Durch eine starke tragfähige Verbindung zwischen der persönlichen Philosophie und Mission der Führungskräfte und der Unternehmensphilosophie und Mission entstand ein Einklang zwischen Mensch und Unternehmen, der zu einer hohen Identifikation aller Beteiligten führte.

Um diese Arbeit nachhaltig fortzusetzen beauftragten wir Frau Wuttke, weitere Personalentwickler/innen und Führungskräfte als Multiplikatoren/innen auszubilden.

Da der Personalentwickler der AOK Hochrhein-Bodensee, Magnus Kaiser, selbst Teil dieser Weiterentwicklung war, ist es zutreffender eine Einschätzung des Gelernten aus seiner Perspektive zu schildern:

Über vier zweitägige Module hinweg, im Zeitraum von 2019 bis 2021, begleitete Frau Theresia Maria Wuttke uns, um selbst kulturelle Prozesse anzustoßen und anzuleiten. Grundlage dieser Arbeit, ist das von Frau Wuttke entwickelte Konzept integraler Unternehmens- und Personalentwicklung business-and-spirit®.

Das Ziel der Ausbildung von Multiplikatoren/innen ist eine langfristige und nachhaltige Sicherung der kulturellen Weiterentwicklung auf der Führungsebene, gemeinsam mit allen Mitarbeitern/innen, zu vertiefen.

Unser Bestreben dabei ist, angehende sowie auch neue Führungskräfte im Unternehmen in den werteorientierten und vertrauensbasierten Gesamtprozess zu integrieren.

Die Vertrauensbildung ist dabei integraler Bestandteil und trägt dazu bei, eine gemeinsame Ebene der persönlichen und organisationalen Entfaltung auf einer stabilen Wertebasis zu verankern.

Wir erlernten prozessual zu Arbeiten durch neue Möglichkeiten der integralen Personal- und Unternehmensentwicklung business-and-spirit® und entwickelten dabei unsere Achtsamkeit, Empathie, soziale und emotionale Kompetenzen sowie unser unternehmerisches und strategisches Denken weiter.

Die systemische Betrachtungsweise von Mensch und Unternehmen und unseren Kunden auf Basis des gesellschaftlichen Wandels und mit New Work ermöglichte uns eine ganzheitliche Sichtweise auf die Initiierung von Veränderungsprozessen und deren Verankerung.

Um den persönlichen Wachstum jedes Einzelnen zu ermöglichen und das Konstrukt einer lernenden Organisation zu implementieren, arbeiteten wir mit Elementen des gehirngerechten Lernens.

Die spürbare Begeisterung und das Engagement der Teilnehmer in der Haltung des Gelingens ermöglichten durch evolutionäres Lernen eine Integration in das Gesamtgeschehen des kulturellen Wandlungsprozesses.

Für uns entstand ein deutlicher Mehrwert in integraler Führung und Management. Dieser Mehrwert besteht darin, Lernen so zu gestalten, dass Freude und Begeisterung über den gemeinsamen Prozess entstehen. Lernen durch gemeinsame Erfahrungen und tragfähige Beziehungen stehen dabei im Fokus, um die Menschen ganzheitlich wahrzunehmen, sie zu verstehen und ihnen nahe zu sein.

Das spiegelt unser Unternehmenskern **Gesundnah** vollumfänglich wider.

Wir entwickelten im Rahmen der Weiterbildung ein umfassendes modulares Entwicklungskonzept mit vielfältigen Lernzielen, Lernräumen und Lerninhalten. Das Erlernte geben wir in diesem Rahmen an neue Kolleginnen und Kollegen weiter und tragen somit zu einer nachhaltigen Personal- und Unternehmensentwicklung unserer AOK Bezirksdirektion bei.

Als Bezirksdirektion Hochrhein Bodensee sind wir mit dem nachhaltigen Erfolg und der Umsetzung der erlebten Multiplikatorenschulung und den damit verbundenen Trainerqualifizierungen unserer Führungskräfte sehr zufrieden und bedanken uns für das große Engagement von Frau Wuttke. Gern empfehlen wir die Arbeit von Frau Wuttke auch anderen Unternehmen weiter und sind jederzeit bereit hierüber Auskünfte zu erteilen.

Wir können die Arbeit von Frau Wuttke aus tiefster Überzeugung weiterempfehlen.

Waldshut-Tiengen, 24.03.2022



Uwe Schreiber